

**FORMULARIO Nº 2**

**FODA**

<b>NOMBRE DE LA ENTIDAD :</b>	SEGURO SOCIAL UNIVERSITARIO	<b>CODIGO INSTITUCIONAL :</b>	425
<b>AREA FUNCIONAL :</b>	ADMINISTRACION	<b>CODIGO PND :</b>	1.02
<b>UNIDAD FUNCIONAL :</b>	PLANIFICACION DE SALUD	<b>GESTION :</b>	2021
		<b>FECHA :</b>	19/08/2020

**FORTALEZAS**

- Prestigio Institucional como Centro de referencia en salud
- Nueva y Amplia infraestructura
- Personal de Salud altamente calificado
- Equipos médicos de alta tecnología
- Reglamentos internos aprobados
- Modelo de Atención Integral en Salud concordante con el Modelo de Salud Familiar Comunitaria e Intercultural
- Habilitación del SSU como Hospital de Tercer Nivel de Atención
- Provisión de medicamentos 24 horas/7 días a la semana

**DEBILIDADES**

- Desmotivación del personal
- Limitaciones en procesos de comunicación interna
- Falta de comunicación interna
- Falta de compromiso institucional
- Deficiente mantenimiento de equipos médicos e infraestructura
- Falta de funcionamiento de algunos comités institucionales
- Desactualización en manuales, normas y documentos institucionales
- Debilidad en mecanismos de respuesta operativa, física y financiera frente a situaciones adversas a causa de amenazas externas

**OPORTUNIDADES**

- Aportes de los asegurados
- Formación de estudiantes de pregrado y postgrado
- Incremento de la demanda de pacientes del interior
- Convenios interinstitucionales para la ampliación de servicios ofertados
- Implementación de las Tecnologías de Información y Comunicación (TIC) en distintos procesos del SSU

**ESTATEGIA F.O.**

- Promoción de la imagen institucional tanto hacia los asegurados como hacia posibles empresas que deseen afiliarse a sus trabajadores, destacando las fortalezas de la institución para la provisión de atención en salud

**ESTATEGIA D.O.**

- Supervisión e intervención continua del desarrollo organizacional y los procesos internos que determinan el funcionamiento de los distintos servicios de la institución

**AMENAZAS**

- Nuevas políticas de gobierno
- Incertidumbre en el sector salud debido a Políticas de Gobierno
- Conflictos sociales que impiden el acceso de los trabajadores en salud a la institución
- Normas nacionales que dificultan el proceso de adquisición de medicamentos en base a la calidad
- Pandemia de COVID-19
- Otras situaciones de desastre y emergencia sanitaria

**ESTATEGIA F.A.**

- Fortalecer la estructura organizativa mediante el establecimiento de estrategias de gestión en salud enfocadas en la previsión y preparación frente a posibles situaciones adversas externas a la institución

**ESTATEGIA D.A.**

- Consolidación de la estructura organizativa mediante la delimitación de funciones y la agilización de procesos y mecanismos de comunicación interna para el establecimiento efectivo de nuevas estrategias frente a Amenazas externas

**FORMULARIO Nº 2**

**FODA**

<b>NOMBRE DE LA ENTIDAD :</b>	SEGURO SOCIAL UNIVERSITARIO	<b>CODIGO INSTITUCIONAL :</b>	425
<b>AREA FUNCIONAL :</b>	ADMINISTRACION	<b>CODIGO PND :</b>	1.02
<b>UNIDAD FUNCIONAL :</b>	PLANIFICACION DE SALUD	<b>GESTION :</b>	2021
		<b>FECHA :</b>	19/08/2020
<b>RESPONSABLE DE LA INFORMACION</b>	<b>NOMBRE</b>	<b>CARGO</b>	<b>FIRMA</b>
<b>ELABORADO POR :</b>	DR. LEGUIZAMON CASTRO ARIEL FERNANDO	RESP. DE PLANIFICACION DE SALUD	
<b>APROBADO POR :</b>	LIC. VILLARROEL T. VICTOR	GERENTE GENERAL	